

СОГЛАСОВАНО

Председатель профкома
Л.В. Куколева
« 1 » 09 2015г.

УТВЕРЖДАЮ
Директор МБУ ДО АШ «Вега»
М.П. Татарников
« 1 » 09 2015г.

ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке распределения стимулирующей части фонда оплаты труда педагогических работников

Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования Астрономическая школа «Вега»

1. Общие положения

- 1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Положением об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений городского округа Железнодорожный Московской области, утвержденным Постановлением Администрации городского округа Железнодорожный от 07.02.2012 №163 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений города Железнодорожного Московской области», приказа комитета по образованию Администрации городского округа Железнодорожный от 10.02.2012 г. №127 «О внесении изменений в приказ комитета по образованию Администрации городского округа Железнодорожный Московской области» от 08.07.2011 №372 «Об утверждении Положения о распределении стимулирующей части ФОТ руководящих и педагогических работников муниципальных образовательных учреждений городского округа Железнодорожный».
- 1.2. Положение определяет условия, виды, размеры и порядок выплат стимулирующей части ФОТ педагогических работников МБУ ДО АШ «Вега».
- 1.3. Стимулирующие выплаты педагогическим работникам МБУ ДО АШ «Вега» производятся из средств стимулирующей части оплаты труда МБУ ДО АШ «Вега».

2. Условия и виды стимулирующих выплат

- 2.1. Необходимым условием стимулирования работников МБУ ДО АШ «Вега» является добросовестное выполнение Устава МБУ ДО АШ «Вега», Правил внутреннего трудового распорядка и должностных инструкций, обеспечение открытости и доступности образования.

2.2. Выплаты стимулирующего характера работникам МБУ ДО АИШ «Вега» производятся с учетом:

- показателей результатов труда, утверждаемых локальными нормативными актами МБУ ДО АИШ «Вега»;
- целевых показателей эффективности деятельности учреждения, утверждаемых локальными нормативными актами или коллективным договором МБУ ДО АИШ «Вега»;
- мнения представительного органа работников МБУ ДО АИШ «Вега» или на основании коллективного договора.

2.3. МБУ ДО АИШ «Вега» предусматривает следующие виды выплат стимулирующего характера педагогическим работникам:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- премиальные выплаты по итогам работы.

3. Порядок определения размера стимулирующих выплат

3.1. Комитет по образованию Администрации городского округа Железнодорожный, являющейся главным распорядителем бюджетных средств предусматривает бюджетные средства на установление выплат стимулирующего характера в размере от 1 до 10% фонда оплаты труда МБУ ДО АИШ «Вега».

3.2. Размер ежемесячных выплат стимулирующего характера, направляемых за счет бюджетных средств МБУ ДО АИШ «Вега» на выплаты стимулирующего характера работникам, за исключением руководителя МБУ ДО АИШ «Вега», устанавливается в размере до 1,5-кратного размера ставки заработной платы (должностного оклада), тарифной ставки.

3.3. Размер ежемесячных выплат стимулирующего характера, направляемых за счет бюджетных средств МБУ ДО АИШ «Вега» на выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения, устанавливается комитетом по образованию Администрации городского округа Железнодорожный в размере до 1,5-кратного размера его должностного оклада.

3.4. За выполнение особо важных и сложных заданий работникам учреждения выплачивается премия в размере до 3,5-кратного размера ставки заработной платы (должностного оклада), тарифной ставки в пределах установленного фонда оплаты труда по решению главного распорядителя бюджетных средств, в ведомственном подчинении которого находится МБУ ДО АИШ «Вега».

4. Порядок осуществления выплат стимулирующего характера

4.1. Расчет баллов для начисления стимулирующих выплат работникам МБУ ДО АИШ «Вега» производится экспертной комиссией по проведению мониторинга деятельности работников, утвержденной приказом директора МБУ ДО АИШ «Вега» по показателям учебной и воспитательной деятельности работников на основании утвержденных критериев.

- 4.2. Выплаты педагогическим работникам МБУ ДО АШ «Вега» утверждаются приказом директора МБУ ДО АШ «Вега».
- 4.3. Выплаты стимулирующего характера осуществляются ежемесячно и назначаются два раза в год в пределах и за счет выделенного общего фонда оплаты труда из средств бюджета по МБУ ДО АШ «Вега».
- 4.4. В пределах средств экономии ФОТ допускаются дополнительные выплаты стимулирующего характера с учетом показателей результативности учебной и воспитательной деятельности в МБУ ДО АШ «Вега».

5. Критерии для расчета выплат стимулирующей части фонда оплаты труда методистам

№п/п	Критерий	Показатели	Расчет показателя	Шкала	Макс. Кол. баллов
1	Участие в работе лектория	Чтение лекций К1 Разработка новых медиалекций (презентаций) К2		1 балл за лекцию 5 баллов за лекцию	40
2	Участие в подготовке и проведение массовых мероприятий	Участие в подготовке К3 Участие в проведение К4		3 балла за мероприятие 5 баллов за мероприятие	20
3	Участие в оформительских работах	Оформление тематических стендов К5 Оформление помещений К6		3 балла за стенд До 10 баллов (директор)	20
4	Участие в	К7		Всероссийский	30

	конференциях и семинарах			уровень – 15 Региональный уровень – 10 Городской уровень – 7 АШ «Вега» - 4	
5	Использование современных педагогических технологий, в т.ч. информационно-коммуникационных	Использование мультимедийных средств, компьютерных программ, видео, аудио аппаратуры и пр. К8		До 10 баллов (директор)	10
6	Повышение квалификации, профессиональная подготовка	Прохождение курсов повышения квалификации и переподготовки, обучение по программам высшего образования (если его нет), обучение в аспирантуре, докторантуре. К9		Обучение по программам высшего образования – до 3 Повышение квалификации – до 5 Обучение в аспирантуре, докторантуре - до 10	10

6. Критерии для расчета выплат стимулирующей части фонда оплаты труда педагогом доп. образования

№п/п	Критерий	Показатели	Расчет показателя	Шкала	Макс. Кол. баллов
1	Освоение учебных программ (Степень выполнения)	Степень выполнения учебных программ К1		100% - 15бал. 97% - 10 95% - 5 90% - 2	45

	учебного плана, сохранность контингента обучающихся)	Сохранность (текучесть) К2 Результативность участия в олимпиадах, конкурсах и др. К3		100% - 10 баллов >80%<90% - 8 >70%<80% - 6 >60%<70% - 4 >50%<60% - 2 Всероссийский уровень - 20 баллов Региональный уровень - 10 баллов Муниципальный уровень - 5 баллов	
2	Активность во внеурочной, воспитательной деятельности	Воспитательная работа с учащимися за рамками функционала педагога доп. образования К4		до 8 человек – 30 до 6 человек – 25 до 4 человек – 20 до 3 человек – 15 до 2 человек – 10 1 человек - 5	30
3	Обобщение и распространение передового педагогического опыта	Проведение мастер-классов, открытых уроков, выступление на конференциях, семинарах, круглых столах, наличие опубликованных работ К5		Всероссийский уровень – 10 Региональный уровень – 8 Муниципальный уровень – 5 АИШ «Вега» - 3	10
4	Участие в методической, научно-исследовательской работе	Наличие собственных методических и дидактических разработок, рекомендаций, учебных пособий и т.п., применяемых в		В зависимости от сложности, объема и результативности работы до 10 баллов	10

		образовательном процессе, участие в инновационной и экспериментальной работе К6			
5	Использование современных педагогических технологий, в т.ч. информационно-коммуникационных, здоровьесберегающих, в процессе обучения предмету	Использование мультимедийных средств обучения, компьютерных программ, видео, аудио аппаратуры и пр. здоровьесберегающих технологий К7		На основе результатов внутреннего контроля до 10 баллов	10
6	Повышение квалификации, профессиональная подготовка	Прохождение курсов повышения квалификации и переподготовки, обучение по программам высшего образования (если его нет), обучение в аспирантуре, докторантуре. К8		Обучение по программам высшего образования – до 3 Повышение квалификации – до 5 Обучение в аспирантуре, докторантуре - до 10	10
7	Дополнительный критерий	Участие в наблюдениях и проведении массовых астрономических мероприятий К9		в 1 мероприятии – 10 в 2 мероприятиях – 15 более 2 мероприятий - 20	20

Пронумеровано и
прошнуровано 6(шесть) листов
Директор Муниципального бюджетного
учреждения
дополнительного образования
АШ «Ветер»

М.П. Татарников

